



## **Declaração de política da empresa para o cumprimento dos requisitos laborais fundamentais**

A declaração de política aplica-se a:

Ind. e com de papéis Dadupack Ltda – Rua Boa Vista, 172 – Jd. Santa Marta – Santana de Parnaíba – SP

A empresa Dadupack, está comprometida com Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC® e declara pelo presente instrumento:

### **Nós não usamos mão de obra, trabalho infantil**

Não empregamos trabalhadores com idade inferior a 15 anos, ou com idade inferior a idade mínima indicada nas leis e regulamentos nacionais, ou locais, qualquer que seja a idade mais elevada, exceto como quando a legislação ou regulamentação nacional permite o emprego de pessoas entre 13 e 15 anos de idade em trabalhos leves, esse emprego não deve interferir na escolaridade nem ser prejudicial a sua saúde ou desenvolvimento. Em particular, quando as crianças estão sujeitas as leis de educação obrigatória, só devem trabalhar fora do horário escolar durante o horário de trabalho diurno.

Nenhuma pessoa com menos de 18 anos de idade é empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento dentro de leis e regulamentos nacionais aprovados.

Nós proibimos as piores formas de trabalho infantil.

### **Nós eliminamos todas as formas de trabalho forçado e obrigatório, especialmente:**

- Violência física e sexual
- Trabalho forçado
- Retenção de salários, incluindo pagamentos de taxas de emprego e ou pagamento de depósito para iniciar o emprego
- Restrição de mobilidade / movimento
- Retenção de passaporte e documentos de identidade
- Ameaças de denúncia as autoridades

### **Esclarecemos que:**

- As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaças de penalização.



### **Asseguramos que as práticas de emprego e ocupação não sejam discriminatórias**

- Anúncios de contratação sem qualquer tipo de preferência ou discriminação, somente exigência técnica ou até mesmo sem experiência.
- Oferecemos oportunidade de crescimento profissional, proporcionando ao colaborador cursos de qualificação, aperfeiçoamento e desenvolvimento nas áreas de trabalho, seja produtiva ou administrativa, possibilitando melhorias salariais e futuras promoções.
- Salários que garantem o cumprimento com a CCT.
- Consideramos importante ouvir os colaboradores, que com liberdade podem sugerir, elogiar ou denunciar suas opiniões na caixa de sugestões.

### **Nós respeitamos a liberdade de associação e o direito efetivo de negociação coletiva**

- Os trabalhadores podem estabelecer ou aderir organizações de trabalhadores da sua própria escolha.
- A organização respeita a liberdade total das organizações de trabalhadores de elaborarem suas constituições e regras
- A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas a formação, adesão ou assistência a uma organização de trabalhadores, ou de se absterem de fazer o mesmo, e não irá discriminar ou punir os trabalhadores por exercerem esses direitos.
- A organização negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa fé e com os melhores esforços para chegar a um acordo de negociação coletiva.
- Os acordos de negociação coletiva são implementados onde eles existem.